



CORTE DEI CONTI

SERVIZIO AMMINISTRATIVO UNICO REGIONALE PER L'ABRUZZO IL DIRIGENTE

Al Dirigente del Servizio per la
disciplina del rapporto di lavoro
Dott.ssa Laura Cicchetti
SEDE

Oggetto: Circolare Segretario generale n. 7/2020 del 4 marzo 2020 - *Smart working* misure organizzative urgenti.

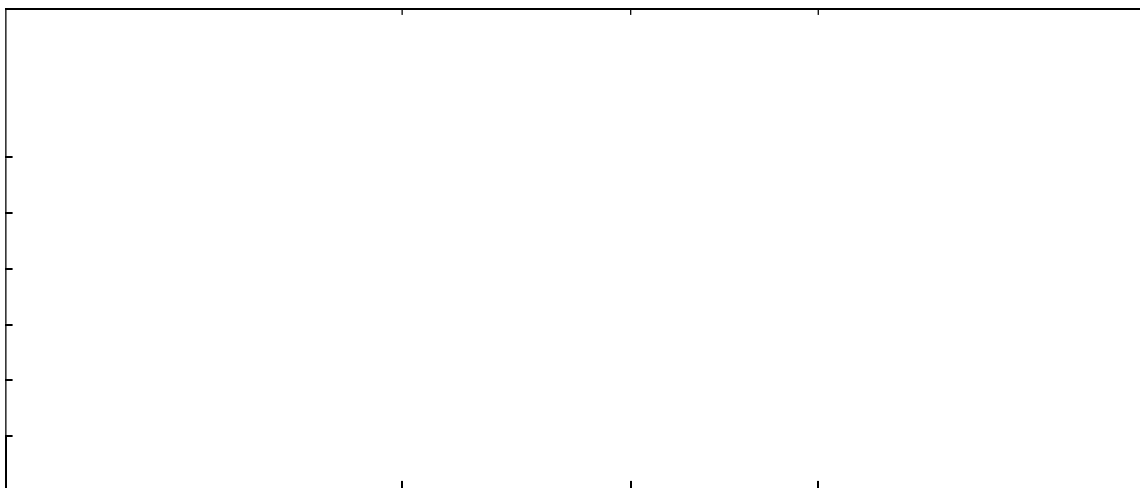
In esito alla circolare del Segretario generale n. 7/2020 del 4 marzo 2020 (Decreto) con la quale si danno indicazioni circa le misure organizzative urgenti da adottare in attuazione del decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6 e del d.P.C.M. 1° marzo 2020, posto che:

- si ritiene di attivare, in via di urgenza considerata l'eccezionalità della situazione, di attivare lo *smart working* per i dipendenti assegnati al SAUR per l'Abruzzo fino al 31 luglio a.c., salvo l'eventuale prosecuzione, ove se ne ravvisi la necessità, con modalità e secondo criteri da rivalutare;
- l'applicazione del lavoro a distanza, in tale contesto considerato, è da intendersi come intervento straordinario e limitato nel tempo e proprio per questo consentito al di fuori della predisposizione dei prescritti accordi individuali, lasciando impregiudicate le modalità ordinarie di definizione del lavoro agile;
- è necessario garantire gli adempimenti del Servizio senza soluzione di continuità, l'apertura e la funzionalità dell'ufficio, nonché la presenza giornaliera di unità di personale per assicurare il Servizio postale e le attività non lavorabili a distanza;
- la fascia di reperibilità in cui ciascun dipendente deve assicurare riscontro simultaneo con l'amministrazione, viene individuata in n. 5 ore e precisamente dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 con flessibilità di 30 minuti.



CORTE DEI CONTI

- è stato individuato l'insieme delle attività da svolgere da remoto come da allegato "documento unico SAUR Abruzzo";
 - tenuto conto, in questo momento, della prevalente esigenza d'interesse pubblico all'adozione di misure di contenimento dell'epidemia da coronavirus, si individua il numero dei lavoratori autorizzabili, in funzione delle attività lavorabili a distanza mediante l'uso degli applicativi della Corte dei conti, in presenza delle condizioni previste dal suindicato Decreto dando la priorità per quanti abitualmente raggiungano il luogo di lavoro utilizzando i mezzi di trasporto pubblico, ovvero si trovino nello stato (età, salute, patologie) che li rendano maggiormente esposti al contagio, ovvero debbano prendersi cura dei figli minori;
- si trasmettono i nominativi dei dipendenti che hanno comunicato la propria intenzione di beneficiare dello *smart working* e che, per quanto già riferito, sono individuati quali lavoratori autorizzabili, sotto la propria responsabilità e nel rispetto di tutti gli obblighi di riservatezza come da normativa vigente:



Resta inteso che anche la modulazione temporale indicata nel prospetto ha carattere del tutto eccezionale e provvisorio e che la stessa sarà oggetto di rivalutazione, entro la data del 31 luglio p.v., in caso di eventuale proroga, sulla base dell'evoluzione della situazione emergenziale.

Si riferisce infine che, a fini organizzativi e nel rispetto delle esigenze d'ufficio, sarà elaborato apposito calendario delle presenze in sede del personale che usufruisce dello *smart working*, al quale lo stesso dovrà scrupolosamente attenersi.

Il Dirigente



CORTE DEI CONTI