



CORTE DEI CONTI

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 20/1994 e, in particolare, il riconoscimento dell'autonomia organizzativa, funzionale e finanziaria della Corte dei conti di cui all'articolo 4;

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 19, che reca disposizioni generali in materia di incarichi di funzione dirigenziale;

VISTO il d.P.R. 23 aprile 2004, n. 108, "Regolamento recante la disciplina per l'istituzione, l'organizzazione ed il funzionamento del ruolo dei dirigenti presso le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo";

VISTO il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, numero 246";

VISTO il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTI i principi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza - Area Funzioni centrali;

VISTO il decreto del Presidente della Corte dei conti n. 48/2004 di istituzione del ruolo dei dirigenti della Corte dei conti;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione delle funzioni di controllo della Corte dei conti (Deliberazione delle SS.RR. n. 14/DEL/2000) e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici amministrativi e degli altri uffici con compiti strumentali e di supporto alle attribuzioni della Corte dei conti (Deliberazione n. 1/DEL/2010) e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti (già Regolamento concernente l'autonomia finanziaria della Corte dei conti - deliberazione delle SS.RR. n.1/DEL/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Corte dei conti n. 9/2011 relativo al "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 62/2013 recante il "Codice di comportamento dei pubblici dipendenti" e ss.mm.ii.;

VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti della Corte dei conti" di cui al decreto del Presidente della Corte dei conti n. 8/2013;

VISTO il decreto del Presidente della Corte dei conti n. 27/2018 relativo ai "Principi, criteri e procedure per il conferimento, la sostituzione ed il mutamento degli incarichi dirigenziali presso i servizi e gli uffici della Corte dei conti";

VISTO il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione della Corte dei conti" 2024-2026;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 19 dicembre 2007, n. 10, in materia di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali;

VISTO il decreto del Segretario generale della Corte dei conti n. 236/2010 con il quale le funzioni dirigenziali non generali della Corte dei conti sono state graduate su tre livelli economici, nonché i successivi decreti modificativi (n. 98/2015, n. 227/2018, n. 147/2019, n. 158/2019, n. 276/2019, n. 4098/2019, n. 107/2020, n. 358/2022 e n. 124/2023);

VISTA la nota della PCM del 12 febbraio 2024 pervenuta in pari data ed acquisita con prot. 2533, con la quale è stata comunicata la riorganizzazione del Dipartimento per gli affari europei della DPCM, con conseguente decadenza dall'incarico conferito alla Dott.ssa Sabina RAGO, a far data dal 10 febbraio 2024;

VISTO il decreto presidenziale n. 68 del 12 febbraio 2024, che ha istituito l'incarico di studio di livello dirigenziale non generale - III livello economico - per l'individuazione dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità di cui alla legge 12

marzo 1999, n. 68 e dell'art. 6 comma 2 bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm. e ii., da attribuire al Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità (*Disability Manager*).

RITENUTO di dover affidare alla Dott.ssa Sabina RAGO l'incarico di studio sopradescritto;

VISTA l'autocertificazione sottoscritta dalla dirigente alla Dott.ssa Sabina RAGO in merito all'insussistenza delle circostanze previste dall'articolo 13, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 recante il "Codice di comportamento dei pubblici dipendenti" e l'inconferibilità e/o incompatibilità degli incarichi dirigenziali di cui al decreto legislativo n. 39/2013;

SENTITI i Dirigenti Generali preposti alla Direzione generale gestione affari generali ed alla Direzione generale gestione risorse umane;

DECRETA

Art. 1

Oggetto e durata dell'incarico

Alla Dott.ssa Sabina RAGO viene attribuito, ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., l'incarico di studio di cui al decreto presidenziale n. 68 del 12 febbraio 2024, per l'individuazione dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e dell'art. 6 comma 2 bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm. e ii., processi che saranno assegnati al Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità (*Disability Manager*), a decorrere dalla data del presente decreto per un triennio, fatti salvi gli effetti dei processi di riorganizzazione che dovessero interessare l'Istituto.

Art. 2

Obiettivi dell'incarico

La Dott.ssa Sabina RAGO, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà in particolare:

- il conseguimento degli obiettivi indicati dalle Linee generali per l'azione amministrativa emanate annualmente dal Presidente della Corte dei conti, dalle direttive specifiche impartite dal Segretario generale, nonché dalle direttive di II livello dei Dirigenti preposti alle Direzioni generali del

Segretariato generale della Corte dei conti, nonché gli obiettivi specifici attribuiti dal Vertice con la “*Scheda annuale della performance individuale*” relativa al presente incarico;

- lo studio della materia dell’inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità;
- l’individuazione dei percorsi per ottenere la specifica formazione del c.d. Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità (*Disability Manager*), che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), dell’art. 3 del D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 che ha introdotto il comma 2 bis, dell’articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l’individuazione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a) dell’art. 3 del D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 che ha introdotto il comma 2 bis, dell’articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 da assegnare al Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità (*Disability Manager*);
- lo studio della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b) dell’art. 3 del D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 che ha introdotto il comma 2 bis, dell’articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l’individuazione e attuazione di ogni utile iniziativa al fine di adeguare i processi lavorativi alle indicazioni contenute nel Piano triennale di prevenzione alla corruzione e nel Piano della trasparenza;
- l’impegno ad assolvere agli eventuali altri incarichi conferiti in relazione alle esigenze di funzionamento dell’amministrazione;
- l’attuazione delle direttive del Datore di Lavoro per la sicurezza organizzando l’attività lavorativa e vigilando su di essa secondo la disciplina dettata per i dirigenti dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;
- lo svolgimento, ove individuato ai sensi dell’organigramma privacy, delle attività previste dal decreto presidenziale n. 20/2021.

Art. 3

Verifica e valutazione

L’attività della Dott.ssa Sabina RAGO sarà oggetto di misurazione e valutazione sulla base di quanto previsto dai relativi atti regolativi adottati con decreto presidenziale.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondersi alla Dott.ssa Sabina RAGO è definito con contratto individuale, tenuto conto di quanto fissato dalla normativa contrattuale e dal vigente decreto di graduazione delle posizioni dirigenziali non generali dell'Istituto, il quale prevede che gli incarichi di studio siano collocati al III livello retributivo.

Il presente decreto è sottoposto al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 66, comma 3, del regolamento autonomo di amministrazione e contabilità citato in premessa.

Franco Massi



FRANCO MASSI
CORTE DEI CONTI
15.02.2024 10:02:04
GMT+01:00



CORTE DEI CONTI

SERVIZIO DI CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE

Si attesta che il provvedimento numero 50 del 16/02/2024, con oggetto dott.ssa Sabina RAGO - attribuzione incarico di studio, per l'individuazione dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - DGPB - BIL - 0001326 - Ingresso - 16/02/2024 - 12:05 ed è stato ammesso alla registrazione il 21/02/2024 n. 260

Il Magistrato Addetto
STEFANO SIRAGUSA
(Firmato digitalmente)



CORTE DEI CONTI

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI AUTOCERTIFICAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Sabina RAGO, Dirigente di II fascia con incarico di studio per l'individuazione dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e dell'art. 6 comma 2 bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm. e ii., a decorrere dal 16 febbraio 2024 per un triennio, fatti salvi gli effetti dei processi di riorganizzazione che dovessero interessare l'Istituto.

AUTOCERTIFICA NEI TERMINI E ALLE CONDIZIONI DI CUI ALL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000

- 1) Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità di incarichi dirigenziali e/o di incompatibilità per specifiche posizioni dirigenziali previste dal decreto legislativo n. 39/2013.
- 2) In relazione all'art. 13, comma 3, del D.P.R. 62/2013 di non avere partecipazioni azionarie ed altri interessi finanziari che possano porla in conflitto di interessi con la funzione pubblica che deve svolgere. Dichiara, altresì, di non avere parenti, affini entro il II grado, o conviventi che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Ufficio che deve dirigere e che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'Ufficio medesimo. Il dirigente si impegna a fornire all'Amministrazione le prescritte informazioni sulla propria situazione patrimoniale e tributaria.

Firma del dirigente

SABINA
RAGO
15.02.2024
18:11:15
GMT+01:00

