CORTE DEI CONTI

**IL SEGRETARIO GENERALE**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
PER IL COLLEGIO DEI REVISORI

**PREMESSA**

In data 12 aprile 2022 è stata sottoscritta con le organizzazioni sindacali legittimate, l'ipotesi di Accordo sulla ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti II fascia per l'anno 2020.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a esplicitare i contenuti dell'accordo in maniera chiara, trasparente e verificabile. Ciò anche al fine di dare piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di Accordo sottoscritta in data 12 aprile 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | 1° gennaio – 31 dicembre 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica<br><br>Franco Massi — Segretario generale<br>Saverio Galasso — Vicesegretario generale<br>Sergio Gasparrini — Consigliere<br>Daniela Greco — Dirigente<br><br>*Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:*<br>CISL/FP, CIDA/FC, FLEPAR, UIL/PA, DIRSTAT/FIALP/UNSA, FP/CGIL, UNADIS<br><br>*Organizzazioni sindacali firmatarie:*<br>CISL/FP, CIDA/FC, FLEPAR, UIL/PA, DIRSTAT/FIALP/UNSA, FP/CGIL, UNADIS |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente di II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla Corte dei conti |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Fondo dirigenza 2020:<br>– Retribuzione di posizione<br>– Retribuzione di risultato |

**ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DELL'ATTO**

L'ammontare delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2020, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, è pari ad € 3.264.449,29 così ripartito: € 2.582.125,24 (pari al 79,10%) per la retribuzione di posizione ed € 682.324,05 (pari al 20,90%) per retribuzione di risultato.

L'ipotesi di Accordo prevede che le risorse da destinare alla retribuzione di risultato siano corrisposte in relazione agli esiti delle procedure di valutazione regolate secondo le fasce di merito previste dal decreto presidenziale n. 9 del 2011, come revisionate dall'art. 5 del decreto del Presidente della Corte dei conti n. 35 del 2014.
In sede di contrattazione integrativa si è tenuto conto della decorrenza degli effetti del CCNL Funzioni Centrali triennio 2016-2018 (10 marzo 2020) che ha introdotto l'istituto della differenziazione della retribuzione di risultato (art. 28). Tale emolumento, che trova applicazione limitatamente all'intervallo temporale che va dal 10 marzo al 31 dicembre 2020, si sostanzia nell'attribuzione di una retribuzione di risultato di importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio *pro-capite* delle risorse complessivamente destinate alla predetta retribuzione incentivante, per i dirigenti che conseguano la valutazione più elevata. La maggiorazione è riconosciuta a n. 6 dirigenti corrispondenti ad una quota percentuale non superiore al 10%. In caso di pari merito nel punteggio della valutazione si terrà conto della anzianità di servizio ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
Invece, per il periodo che va dal 1° gennaio al 9 marzo 2020, soltanto per i sei dirigenti che hanno conseguito la valutazione più elevata, continua a trovare applicazione la precedente regola secondo cui è proporzionalmente attribuita una retribuzione di risultato articolata in quattro differenti fasce di valutazione cui corrispondono diversi coefficienti retributivi.
Ai dirigenti cui sia stato conferito l'incarico *ad interim*, in caso di valutazione positiva, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% di quella prevista per le funzioni inerenti all'incarico aggiuntivo conferito.
Al dirigente incaricato come responsabile della prevenzione e della corruzione ex L. n. 190 del 2012 è attribuita la retribuzione di risultato prevista in corrispondenza della fascia di valutazione conseguita.

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione tecnico - finanziaria è volta a fornire dimostrazione, per l'anno 2020, della compatibilità economica e della copertura degli oneri derivanti dal Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020, con riferimento agli strumenti annuali del bilancio.
I prospetti che seguono sono compilati in conformità a quanto prescritto con la circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012.
Il fondo comprende le risorse storiche consolidate, gli incrementi quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi dovuti alle cessazioni dal servizio intervenute fino al 2020.
Tutti gli importi, tranne diversa precisazione, si intendono al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

III.1.1. – SEZIONE I - **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**_ Risorse storiche consolidate**

A decorrere dall'anno 2009, in applicazione dell'art.1, comma 189, legge 23 dicembre 2005, n. 266, come poi modificato dall'art. 67, comma 5, D.L 25 giugno 2008, n. 112, il fondo, costituito ai sensi dell'art. 58 del CCNL del 21 aprile 2006, è stato riportato all'ammontare previsto per il fondo 2004, già comprensivo degli incrementi previsti dal medesimo art. 58 del CCNL, biennio economico 2002-2003 e ridotto del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5 della legge 133/2008.

**_ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Il fondo è stato incrementato dei seguenti valori percentuali di seguito indicati, in applicazione:

- dell'art. 7 del CCNL 2004-2005, biennio economico, dello 0,73%, pari ad € 28.000, a decorrere dal 1/1/2005 e dell'ulteriore 0,88% dal 31/12/2005, pari ad € 49.000,00, calcolato sul monte salari dirigenti di II fascia anno 2003;
- dell'art. 22, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, dell'1,83%, pari ad € 92.150,70 con decorrenza 1/1/2007, rideterminato, a decorrere dal 31/12/2017, in 2,32% per un importo pari ad € 24.672,46, calcolato sul monte salari dirigenti di II fascia anno 2005;
- dell'art. 7 del medesimo CCNL, biennio economico 2008-2009, dell'1,44%, pari ad € 62.375,91, con decorrenza 1/1/ 2009, calcolato sul monte salari dirigenti anno 2007;
- dell'art. 51 del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, dell'1,64%, per un importo pari a € 98.969,26 a decorrere dal 1/1/ 2018, calcolato sul monte salari dirigenti anno 2015.

_ **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Il fondo è alimentato negli anni dalle risorse pari all'importo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio, il cui importo confluisce interamente nel fondo a decorrere dall'anno successivo alla cessazione, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL 1994/1997, e dei successivi contratti collettivi nazionali di lavoro. Tale importo è complessivamente pari a € 306.731,42.

A seguito dell'emanazione del Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici, entrato in vigore nell'anno 2010, l'Istituto ha rimodulato gli uffici dirigenziali, procedendo anche a nuove assunzioni.

Pertanto, ai sensi dell'art.58, comma 7, del CCNL del 21 aprile 2006, che prevede " in fase di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze……le Amministrazioni valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali…" , il fondo è stato incrementato, a decorrere dal 2010, di un importo pari ad € 539.774,54.

Sono inoltre allocate le poste, rispettivamente, € 51.277,55 per le assunzioni del 2011, e di € 130.308,06 per le assunzioni del 2013, che costituiscono parte integrante del fondo almeno a partire dall'anno 2013.

III.1.2. – SEZIONE II - **Risorse variabili**

Nelle risorse variabili sono confluiti i risparmi della R.I.A. del personale cessato nell'anno 2020, per un importo pari ad € 5.774,77, calcolati per il periodo residuale dal momento della cessazione dal servizio fino alla fine dell'anno (R.I.A. quota parte 2020), ai sensi dell'art. 58, comma 4, del CCNL 2002/2005.

Si precisa che la disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti contenuta nei precedenti CCNL è stata confermata dall'art. 51 del vigente CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018.

III.1.3. – SEZIONE III – (eventuali) **Decurtazioni del Fondo**

_**Applicazione art. 67, comma 5, L. 133/2008**

L'art. 67, comma 5, della legge n. 133/2008, sostituisce il comma 189 dell'art. 1 della legge n. 266/2005, disponendo che a "decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 e deve essere ridotto del 10%".
Pertanto, il fondo, ricondotto alla consistenza dell'anno 2004, è stato ridotto di un importo pari ad € 208.379,40.

**_Applicazione art.1, comma 456, L. 147/2013**

Tale limite non è stato applicato al fondo, in linea con principi di autonomia suindicati, a partire dal Fondo 2019

**_Applicazione art. 23 D.lgvo 75/2017**

Tale vincolo non è stato applicato al fondo, in linea con principi di autonomia suindicati, a partire dal Fondo 2019.

III.1.4. – SEZIONE IV – **Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| | | |
|---|---|---|
| a. | Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 3.467.053,92 |
| b. | Totale decurtazioni fondo | 208.379,40 |
| c. | Totale risorse variabili | 5.774,77 |
| d. | Totale fondo sottoposto a certificazione | 3.264.449,29 |

III.1.5. – SEZIONE V – **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo "parte non pertinente "**

**Modulo I - COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2020 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

| **SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** | **Importi** |
|---|---|
| **Risorse storiche consolidate** | |
| FONDO ANNO 2004 (*art.1, comma 189, L. 266/2005)* | **2.083.794,02** |
| **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL** | |
| CCNL 2004/2005 biennio economico, art. 7, comma 1, decorrenza 1/1/2005 | 28.000,00 |
| CCNL 2004/2005 biennio economico, art. 7, comma 1, decorrenza 31/12/2005 | 49.000,00 |
| CCNL 2006/2007 biennio economico, art. 22, comma 1, decorrenza 1/1/2007 | 92.150,70 |
| CCNL 2006/2007 biennio economico, art. 22, decorrenza 31/12/2007 | 24.672,46 |
| CCNL 2008/2009 biennio economico, art. 7, comma 1, decorrenza 1/1/2009 | 62.375,91 |
| CCNL 2016/2018 triennio economico, art. 51, decorrenza 1/1/2018 | 98.969,26 |
| **TOTALE** | **355.168,33** |
| **Altri incrementi con carattere di stabilità e certezza** | |
| RIA personale cessato anni precedenti fino al 2013 | 280.335,91 |
| Ricalcolo RIA personale cessato anni precedenti fino al 2013 (misura intera) | 13.539,61 |
| RIA personale cessato anni 2014/2015/2016 (misura intera) | 0,00 |
| RIA personale cessato anno 2017 (misura intera) | 9.887,32 |
| RIA personale cessato 2018 (misura intera) | 1.165,98 |
| RIA personale cessato 2019 (misura intera) | 1.802,60 |
| CCNL 2002/2005, art. 58, comma 7, incremento per riorganizzazione | 539.774,54 |
| Integrazione per assunzioni superiori a cessazioni anno 2011 | 51.277,55 |
| Integrazione per assunzioni superiori a cessazioni anno 2013 | 130.308,06 |
| **TOTALE** | **1.028.091,57** |
| **SEZIONE II – Risorse variabili** | |
| RIA personale cessato 2020 (quota parte) | **5.774,77** |
| **SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo** | |
| Riduzione 10% (art.67, comma 5, L. 133/2008) | 208.379,40 |
| Riduzione strutturale – art. 1, comma 456, L 147/2013 – non applicata | 0,00 |
| Riconduzione anno 2016 – art. 23 D.lgvo n. 75/2017 – non applicata | 0,00 |
| **TOTALE** | **208.379,40** |

| **SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione** | **Importi** |
|---|---|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 3.467.053,92 |
| Totale risorse variabili | 5.774,77 |
| Riduzione 10% (art.67, comma 5, L. 133/2008) | 208.379,40 |
| Riduzione strutturale – art. 1, comma 456, L 147/2013 – non applicata | 0,00 |
| Riconduzione anno 2016 – art. 23 D.Lgvo n. 75/2017 - non applicata | 0,00 |
| **TOTALE FONDO 2020 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE** | 3.264.449,29 |

| **SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo** | **Importi** |
|---|---|
| Non presenti | 0,00 |

Le risorse confluite nel Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020, certificate dal Collegio dei Revisori, con parere n. 11 in data 11 novembre 2021, ammontano ad € 3.264.449,29 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

**Modulo II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

| | |
|---|---|
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 2.582.125,24 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 682.324,05 |
| Totale - Definizione delle poste di destinazione del fondo 2020 | 3.264.449,29 |

**Modulo III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

| | |
|---|---|
| Modulo I - Costituzione del fondo 2020 | 3.264.449,29 |
| Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo 2020 | 3.264.449,29 |
| Fondo certificato relativo all'anno 2019 | 3.257.773,22 |

**Modulo IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

La Corte dei conti si avvale del sistema di contabilità SICOGE del MEF che consente di monitorare l'utilizzo delle risorse assegnate e delle disponibilità finanziarie sui diversi capitoli di bilancio.

L'importo complessivo di € 3.264.449,29, relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020, certificato dal Collegio dei Revisori con parere n. 11 dell'11 novembre 2021 e destinato alla contrattazione integrativa è imputato come segue:

- La somma complessiva, pari ad € 2.015.034,47 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'Irap, riferita alla retribuzione di posizione parte variabile e fissa, è stata corrisposta sulle mensilità a partire da gennaio 2020 fino a dicembre 2020 con fondi a carico del bilancio 2020.
- La somma complessiva di € 1.249.414,32 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'Irap, ancora da corrispondere, riferita ai conguagli sulla retribuzione di posizione parte variabile ed alla intera retribuzione di risultato per l'anno 2020, è disponibile sul capitolo 5200 PG 11 del bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato con DP 283 del 21 dicembre 2021.
-

La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 è stato adeguato in considerazione della non applicabilità alla Corte dei conti rispettivamente, dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 e delle riduzioni strutturali di cui all'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013.

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

L'importo residuo, pari ad € 1.249.414,32, ancora da corrispondere a valere sul fondo 2020, come sopra determinato, trova integrale copertura sul capitolo 5200, PG 11,"*Fondo dirigenti II fascia*", del bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato con DP n. 283 del 21 dicembre 2021, sul quale è accantonato l'importo complessivo di € 4.045.000,00, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'Irap, per le esigenze sottoindicate:

- € 1.195.000,00 accantonamento per i pagamenti residui riferiti alla retribuzione di risultato e al conguaglio della retribuzione di posizione parte variabile, da effettuare sul Fondo dirigenti di II fascia per l'anno 2019;
- € 1.250.000,00 accantonamento per i pagamenti residui riferiti alla retribuzione di risultato e al conguaglio della retribuzione di posizione parte variabile, da effettuare sul Fondo dirigenti di II fascia per l'anno 2020;
- € 800.000,00 accantonamento per la retribuzione di risultato del Fondo dirigenti di II fascia per l'anno 2021;
- € 800.000,00 accantonamento per la retribuzione di risultato del Fondo dirigenti di II fascia per l'anno 2022.

Successivamente alla sottoscrizione del contratto integrativo le somme accantonate sul capitolo 5200 PG 11 "Fondo dirigenti di II fascia" saranno oggetto di variazioni compensative in aumento sui capitoli/PG di pertinenza per il successivo pagamento con la procedura NoiPA/cedolino unico.

*Franco Massi*

DANIELA GRECO
CORTE DEI CONTI
03.05.2022 12:33:41
GMT+01:00